

給 与 形 態

職員給与例(2017年度)

生活支援部 新卒一年目の生活支援部職員の例 (平成29年4月分)

差引支給額 221,366円 (個人の例です)

【内 訳】 総支給額 265,128円

(基本給 185,000円 通勤手当 6,300円 住宅手当 10,000円
特殊勤務手当 10,000円 処遇改善手当 45,000円 深夜残業手当 8,828円)

各種控除 43,762円

(社会保険料 33,722円 雇用保険 780円 食費 1,000円 所得税 5,560円
住民税 0円 駐車場代 2,700円)

※生活支援部は他に勤務実態により待機手当と早朝勤務手当があります。

通 所 部 新卒一年目の通所部職員の例 (平成29年4月分)

差引支給額 200,900円 (個人の例です)

【内 訳】 総支給額 242,489円

(基本給 185,000円 通勤手当 16,820円 処遇改善手当 40,000円
残業手当 669円)

各種控除 41,589円

(社会保険料 30,912円 雇用保険 727円 食費 5,400円
所得税 4,550円 住民税 0円)

◇共通事項◇

・賞与 年2回(6月・12月) 基本給の1.5ヶ月分(年間3.0ヶ月分)

(但し初年度は6月基本給の15%支給、12月より基本給の100%支給)

・昇給 給与規程による

・処遇改善一時金

※29年度は3回支給。支給総額(生活支援部 1年目の職員¥459,927 3年以降の職員 ¥718,498)
(通所部 1年目の職員¥161,564 3年以降の職員 ¥463,826)

※処遇改善に関する手当は処遇改善金の収入額等により変動することがあります。

・退職金共済(福祉医療機構)

・その他手当(役職手当・資格手当・扶養手当・子ども教育補助金)